



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลปลวกแดง
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง สำหรับรอบการประเมิน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ (รอบการประเมิน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับพนักงานจ้าง แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ กำหนด

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลปลวกแดง จึงประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการ
ปฏิบัติราชการของพนักงานจ้าง สำหรับการประเมินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ครั้งปีแรก (๑ ตุลาคม
๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ดังนี้

๑. การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ให้คำนึงถึงระบบการบริหารผลงาน
(Performance Management) โดยมีองค์ประกอบการประเมินและสัดส่วนคะแนน แบ่งเป็น ๒ ส่วน ได้แก่

๑.๑ ผลสัมฤทธิ์ของงาน (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐) โดยประเมินผลจากปริมาณผลงาน
คุณภาพของงาน ความรวดเร็วหรือความตรงต่อเวลา และการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า

๑.๒ พฤติกรรมปฏิบัติราชการ (ร้อยละ ๒๐) ประกอบด้วย การประเมินสมรรถนะ
หลัก และสมรรถนะประจำสายงาน

๒. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมปฏิบัติราชการหรือ
สมรรถนะ ให้เป็นไปตามหลักการของมาตรฐานทั่วไปที่ ก.อบต. กำหนด ได้แก่

๒.๑ การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน เป็นการจัดทำข้อตกลงระหว่างผู้ประเมินกับ
ผู้รับการประเมิน เกี่ยวกับการมอบหมายโครงการ/งาน/กิจกรรมในการปฏิบัติราชการ โดยการกำหนดตัวชี้วัด
ผลการปฏิบัติงาน และค่าเป้าหมาย

๒.๒ พฤติกรรมปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ เป็นการระบุจำนวนสมรรถนะที่ใช้
ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประกอบด้วย สมรรถนะหลัก ๕ ด้าน สมรรถนะประจำสายงานไม่น้อย
กว่า ๓ ด้าน

- พนักงานจ้างตามภารกิจที่มีชื่อเดียวกับพนักงานส่วนตำบล ประกอบด้วย
สมรรถนะหลัก ๕ ด้าน สมรรถนะประจำสายงานไม่น้อยกว่า ๓ ด้าน ระดับความคาดหวังเท่ากับ
มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในระดับปฏิบัติงาน หรือ ปฏิบัติการ แล้วแต่กรณี

- พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) สมรรถนะหลัก ๕ ด้าน โดยระดับค่าความ
คาดหวังระดับ ๒ ไม่มีสมรรถนะประจำสายงาน

- พนักงานจ้างทั่วไป ประกอบด้วย สมรรถนะหลัก ๕ ด้าน โดยระดับค่าความ
คาดหวังระดับ ๑ ไม่มีสมรรถนะประจำสายงาน

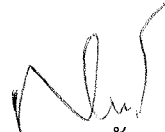
๓. ระดับประเมินในการประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล
ปลวกแดง ให้จัดกลุ่มคะแนนผลการประเมินเป็น ๕ ระดับ ได้แก่ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ และต้องปรับปรุง โดยมี
เกณฑ์คะแนนแต่ละระดับให้เป็นไปตามที่ ก.อบต. กำหนดโดยอนุโลม ดังนี้

ค่าคะแนน ร้อยละ ๙๕-๑๐๐	ระดับ ดีเด่น
ค่าคะแนน ร้อยละ ๘๕-๙๔.๙๙	ระดับ ดีมาก
ค่าคะแนน ร้อยละ ๗๕-๘๔.๙๙	ระดับ ดี
ค่าคะแนน ร้อยละ ๖๕-๗๔.๙๙	ระดับ พอใช้
ค่าคะแนน ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕	ระดับ ต้องปรับปรุง

๔. แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้นำแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนท้องถิ่นตามที่ ก.อบต. กำหนดโดยอนุโลม

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายสาคร อัจริक्षा)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปลวกแดง