



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลปลวกแดง
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการจ่ายผลประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษฯ
สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

โดยที่ ก.อบต. ได้กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงิน
ประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงานส่วนตำบล
ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกอบกับระเบียบ
กระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการกำหนดให้เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นรายจ่ายที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
อาจจ่ายได้ พ.ศ. ๒๕๕๙

ดังนั้น เพื่อให้เกิดความโปร่งใส และเป็นแนวทางในการพิจารณาจ่ายผลประโยชน์ตอบแทน
อื่นเป็นกรณีพิเศษฯ องค์การบริหารส่วนตำบลปลวกแดง จึงประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขฯ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ดังนี้

เงื่อนไขตามระเบียบและหนังสือสั่งการ

๑. คุณสมบัติ และเงื่อนไขขององค์กร

๑. ดำเนินการเสนอขอรับการประเมินต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดภายใน
เดือนกันยายนของทุกปี โดยเสนอโครงการที่เป็นโครงการดีเด่น/หรือมีความสำคัญ จำนวน ๑ โครงการ และ
โครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์แผนพัฒนาจังหวัด จำนวน ๑ โครงการ

๒. มีค่าใช้จ่ายด้านการบุคลากรไม่เกินร้อยละ ๔๐ ตามมาตรา ๓๕ ของพระราชบัญญัติ
ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๓. มีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนา (หมวดงบลงทุน) ในข้อบัญญัติของปีที่รับการ
ประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐

๔. มีการจัดทำบแสดงฐานะทางการเงิน ปิดบัญชีรายรับ-รายจ่ายเสร็จเรียบร้อยและรายงาน
หน่วยงานต่าง ๆ ทราบตามที่ระเบียบกำหนด

๕. มีผลการตรวจประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
(Local Performance Assessment : LPA) ปีงบประมาณที่ล่วงมาไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ทุกด้าน

๖. ผลการประเมินผลประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษฯ ให้จ่ายตามอัตราดังนี้

ผลการประเมิน	อัตราที่สามารถจ่ายได้
คะแนนตั้งแต่ ๙๕ ขึ้นไป	ไม่เกิน ๑.๕ เท่าของเงินเดือน
คะแนน ๘๕ - ๙๔.๙๙	ไม่เกิน ๑.๐ เท่าของเงินเดือน
คะแนน ๗๕ - ๘๔.๙๙	ไม่เกิน ๐.๕ เท่าของเงินเดือน

ทั้งนี้ให้พิจารณาจ่ายลดหลั่นกันลงมาตามผลการประเมินการปฏิบัติงาน

๒. คุณสมบัติ และเงื่อนไขของผู้ที่มีสิทธิได้รับผลประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ

- ๒.๑ ปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๘ เดือน โดยนับถึง ๓๐ กันยายน ของปีงบประมาณที่ประเมิน
- ๒.๒ ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ๒ รอบ ในปีงบประมาณที่ประเมิน
- ๒.๓ ได้รับการเลื่อนขั้นทั้งปีงบประมาณ ๑ ขั้นขึ้นไป สำหรับพนักงานจ้างต้องได้มีผลการประเมินการปฏิบัติงานเฉลี่ยทั้งปีระดับดี ขึ้นไป

๒.๔ พนักงานส่วนตำบลที่บรรจุใหม่ได้รับการประเมิน ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ ไม่ได้รับการเลื่อนขั้นเพราะมีระยะเวลาการปฏิบัติงานไม่ถึง ๔ เดือน แต่ครั้งที่ ๒ ได้รับการเลื่อนขั้น ๑ ขั้น และมีระยะเวลาการปฏิบัติงานรวมจนถึง ๓๐ กันยายน ของปีที่มีการประเมิน ถือเป็นผู้มีสิทธิ สำหรับพนักงานจ้างกรณีมีการต่อสัญญาใหม่ หากเป็นกรณีสายงานที่เกือกลูกกับตำแหน่งเดิม โดยนับเวลารวมทั้งสองตำแหน่งรวมกันถึง ๓๐ กันยายน ของปีที่มีการประเมิน เป็นผู้มีสิทธิ

เงื่อนไขอื่น ๆ เพิ่มเติม

๑. ต้องไม่มาปฏิบัติงานสายหรือลาเกินจำนวนวันที่ อนุมัติกำหนด
๒. ต้องไม่ขาดราชการ โดยไม่มีเหตุอันควร

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๓



(นายสาคร อัจฉริษา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปลวกแดง